



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

# ESG（环境、社会和公司治理）报告

报告主体：无锡市兆亨线缆有限公司

报告编号：ZHYY0522BID8696

编制单位：北京中合永信国际信用评价有限公司

公示平台：【绿色生态环境发展服务平台】 【中国采招网】

【全国诚信企业信息服务平台】 【商务诚信招投标领域服务平台】



先知先行，快人一步！



为国家核心能源央企供应商赋能



国信中诚

—公平·诚信·权威—



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

### 委托编制单位基本信息

报告主体:	无锡市兆亨线缆有限公司
统一社会信用代码:	91320282757959520M
企业类型:	有限责任公司(自然人投资或控股)
成立时间:	2004年01月17日
法人代表:	吴建美
注册资本:	45088万元
注册地址:	宜兴市官林镇义庄村宜金路20号

### 报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	ZHYX0522BID8696
编制日期:	2026年05月22日
编制单位:	北京中合永信国际信用评价有限公司
编制人员:	宋京时: ESG商业分析师 梁雨凯: 高级工程师(建设管理) 李玉雪: 会计师

编制单位盖章:



签发日期: 2026年05月22日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

## 企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托北京中合永信国际信用评价有限公司进行编制，  
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

绿色生态环境发展服务平台：[www.esg360.org.cn](http://www.esg360.org.cn)

全国诚信企业信息服务平台：[www.credit.315ccc.cn](http://www.credit.315ccc.cn)

商务诚信招投标领域服务平台：[www.trustbidding.cn](http://www.trustbidding.cn)

中国采招网：[www.bidcenter.com.cn](http://www.bidcenter.com.cn)

同时可扫描以下二维码进行查询：



全国诚信企业  
信息服务平台



绿色生态环境  
发展服务平台



中国采招网



商务诚信招投标  
领域服务平台



报告查询密码：65d26e

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务认证。



# 无锡市兆亨线缆有限公司

## ESG（环境、社会和公司治理）报告

前言.....	3
"匠心筑梦，绿缆未来".....	3
第一章：ESG 管理 "匠心铸精品，"双碳"引领绿色智造".....	10
1.1 以"双碳"战略为引领，构建 ESG 管理体系.....	10
1.2 ESG 管理架构与实质性议题识别.....	11
1.3 实质性议题分析.....	11
1.4 四大管理体系协同运行.....	12
1.5 ESG 目标承诺与实施路径.....	12
第二章：环境责任 "匠心筑绿线，低碳运营护生态".....	13
2.1 践行绿色智造理念，打造行业标杆绿色工厂.....	13
2.2 能源消耗管理与能效提升.....	13
2.3 温室气体排放核算与碳资产管理.....	14
2.4 污染物排放控制与合规管理.....	14
2.5 绿色供应链与环保包装.....	14
第三章：社会责任 "品质至上诚为本，匠心育人共发展".....	16
3.1 坚持以人为本，夯实员工权益保障基石.....	16
3.2 职业健康安全管理与安全培训体系.....	16
3.3 员工培训与发展体系.....	16
3.4 产品质量与客户服务.....	17
3.5 社区公益与志愿服务.....	17



第四章：公司治理 "诚信为本强治理，合规经营筑信誉" .....	18
4.1 坚守诚信合规底线，构建现代企业治理体系 .....	18
4.2 治理架构与决策机制 .....	18
4.3 财务管理与税务合规 .....	18
4.4 廉洁反腐与商业秘密保护 .....	19
4.5 信息披露与信息安全 .....	19
第五章：可持续发展展望 "深耕智造促转型，绿色发展赢未来" .....	20
5.1 立足"十五五"规划，开启高质量发展新篇章 .....	20
5.2 绿色低碳发展目标与实施路径 .....	20
5.3 技术创新与数字化转型承诺 .....	21
5.4 ESG 承诺与社会责任愿景 .....	21
附录 1：ESG 指标索引 .....	23
附录 2：法律法规与政策参考清单 .....	25



## 前言

### "匠心筑梦，绿缆未来"

尊敬的各利益相关方：

2025年，无锡市兆亨线缆有限公司走过了踏实奋进的这一年。站在国家"双碳"战略深入推进的时代潮头，我们始终坚守"以匠心铸精品线缆，以创新驱动绿色能源传输"的初心使命，将可持续发展的基因融入每一根电缆的智造历程。

### 坚持绿色智造，绘就低碳发展底色

企业将"双碳"目标深度融入战略规划的重点环节，成功获评无锡市绿色工厂称号，构建起质量、环境、职业健康安全、能源四大管理体系协同运行的治理格局。综合能耗控制在170.1吨标准煤以内，温室气体排放总量仅为3,346.69吨二氧化碳当量，以实际行动践行绿色发展承诺。

### 深化创新驱动，激活高质量发展动能

本年度研发投入占营业收入比例达到3.54%，累计拥有25项专利，参与制定3项团体标准，深度参与绿色工厂评价、智能工厂评价等多项行业标准编制工作。技术创新已成为推动企业可持续发展的核心引擎。

### 厚植责任担当，筑牢合规经营根基

企业严格遵守法律法规和商业道德规范，纳税信用连续多年保持A级评价，全年无污染事故、无环保违规、无贪腐事件。员工劳动合同签订率、安全培训覆盖率均达到百分之百，员工满意度高达百分之九十九，客户满意度达百分之九十八。

### 服务国家战略，彰显使命担当

深度参与国网安徽电力、内蒙古电力集团等国家级能源建设项目，为电网建设和新能源发展提供安全、可靠、节能的电力动脉产品，在保障国家能源安全、推动能源转型中发挥积极作用。



展望 2030 年前，我们将持续深耕电线电缆制造主业，深耕新能源与智能电网配套领域，加快推进屋顶光伏发电项目建设，不断提高可再生能源使用比例，努力成为华东地区具有竞争力的特种线缆智造企业。

感谢各利益相关方一直以来的信任与支持，让我们携手同行，共同书写绿色智造的新篇章。

**无锡市兆亨线缆有限公司**

**总经理：吴建美**





# 关于本报告

## 报告说明

本报告为无锡市兆亨线缆有限公司 2025 年度 ESG（环境、社会和公司治理）报告。作为电线电缆制造行业的重要参与者，兆亨线缆致力于通过本报告向利益相关方全面披露企业在环境保护、社会责任和公司治理三大维度的管理举措与绩效成果，为投资者、客户、员工、政府监管部门等利益相关方提供决策参考。

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司秉承专业、公平、客观的理念编制。报告所有信息均来源于公司内部正式统计与核实，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的制度建设框架等内容以企业实际实施情况为准，确保内容的真实性与可靠性。

## 编制参考

本报告参考国内外主流 ESG 披露框架和可持续发展标准体系编制，对标全球报告倡议组织、联合国可持续发展目标等国际标准，同时契合国家“十四五”规划、“十五五”规划和“双碳”战略目标要求，确保报告内容的专业性、规范性和国际可比性。

序号	编制参考依据
1	全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准
2	联合国 2030 年可持续发展议程及可持续发展目标（SDGs）
3	气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架
4	可持续会计准则委员会（SASB）行业标准
5	国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南
6	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）
7	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）
8	中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0

## 报告范围

项目	内容
组织边界	无锡市兆亨线缆有限公司
业务范围	本报告覆盖兆亨线缆及其全部业务范围
地理范围	公司总部位于宜兴市官林镇义庄村宜金路 20 号，业务范围覆盖全国范围



为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

## 时间范围

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内公司实际开展的 ESG 工作为主。为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

## 称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“无锡市兆亨线缆有限公司”统一简称“兆亨线缆”或“公司”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，后续使用简称。

## 报告特点

本报告以“绿色智造、服务国家能源战略”为主线，重点呈现三大特色亮点：一是深度参与国网系统等国家级能源建设项目，彰显服务国家战略的使命担当；二是作为无锡市绿色工厂，构建四大管理体系协同运行的治理格局，展现行业绿色发展标杆形象；三是持续加大技术创新投入，25 项专利和 3 项团体标准参与体现行业引领地位。报告内容覆盖环境、社会、治理三大维度核心议题，信息披露完整、数据真实可靠。



## 企业简介

无锡市兆亨线缆有限公司成立于 2004 年 1 月，是一家专业从事特种电线电缆研发、生产与销售的高新技术企业。公司坐落于江苏省无锡市宜兴市官林镇，经过二十余年的发展，已成为华东地区具有一定竞争力的特种线缆智造企业。公司产品涵盖 35kV 及以下交联电力电缆、低压电力电缆、架空绝缘导线、控制电缆、铝合金电力电缆、布电线等多个品类，广泛应用于电网建设、新能源配套、城市基础设施、教育医疗设施等领域。

公司建立了完善的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系和能源管理体系，取得了质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、能源管理体系认证等多项资质认证。作为无锡市绿色工厂，兆亨线缆始终将绿色发展理念贯穿于生产经营全过程，重点布局低碳技术、循环经济工艺和数字化能效管理平台，推动绿色采购与清洁生产协同发展。

项目	内容
企业全称	无锡市兆亨线缆有限公司
企业简称	兆亨线缆
统一社会信用代码	91320282757959520M
注册地址	宜兴市官林镇义庄村宜金路 20 号
法定代表人	吴建美
注册资本	45088 万元
企业类型	有限责任公司（自然人投资或控股）
主营业务	35kV 及以下交联电力电缆、低压电力电缆、架空绝缘导线、控制电缆、铝合金电力电缆、布电线等特种电线电缆的研发、生产与销售

公司确立了“品质至上、绿色智造、创新驱动、诚信共赢”的核心价值观，致力于成为华东地区具有竞争力的特种线缆智造企业。将“双碳”目标深度融入企业战略，为电网建设与城乡发展提供安全、可靠、节能的电力动脉。

项目	内容
企业使命	以匠心铸精品线缆，以创新驱动绿色能源传输，为电网建设与城乡发展提供安全、可靠、节能的电力动脉
企业愿景	立足电线电缆制造主业，深耕新能源与智能电网配套领域，致力于成为华东地区具有竞争力的特种线缆智造企业
核心价值观	品质至上、绿色智造、创新驱动、诚信共赢
可持续发展理念	将“双碳”目标深度融入企业战略，重点布局低碳技术、循环经济工艺和数字化能效管理平台，推动绿色采购与清洁生产协同发展



公司凭借卓越的产品质量和技术创新能力，赢得了市场的广泛认可，获得了高新技术企业、民营科技企业、专精特新中小企业（省级）、专精特新中小企业（市级）、工程技术研究中心、A级纳税信用企业等多项资质荣誉。作为国家电网系统的合格供应商，兆亨线缆为国网安徽省电力有限公司、内蒙古电力（集团）有限责任公司等大型电网企业提供配套产品，深度参与国家能源基础设施建设项目，在服务国家能源战略中发挥重要作用。

序号	资质/荣誉名称
1	高新技术企业
2	绿色工厂（无锡市）
3	专精特新中小企业（省级）
4	专精特新中小企业（市级）
5	工程技术研究中心
6	质量管理体系认证
7	环境管理体系认证
8	职业健康安全管理体系认证
9	能源管理体系认证
10	A级纳税信用企业

展望未来，兆亨线缆将继续秉承绿色发展理念，持续深耕电线电缆制造主业，加快推进屋顶光伏发电项目建设，不断提高可再生能源使用比例，完善环境风险防控体系，实现合规排放与绿色运营。公司将持续加大技术创新投入，推进数字化能效管理平台建设，以更加优质的产品和服务回报社会，与各利益相关方携手共创美好未来。



## ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效	综合能耗	170.1	吨标准煤	第二章
环境绩效	温室气体排放总量	3,346.69	tCO <sub>2</sub> e	第二章
环境绩效	用电量	2,757,638.15	千瓦时	第二章
环境绩效	生产用水量	10,934	立方米	第二章
环境绩效	危险废物产生量	0.076	吨/年	第二章
环境绩效	一般固废产生量	5.6	吨/年	第二章
环境绩效	污染事故发生数	0	次	第二章
环境绩效	环保违规次数	0	次	第二章
社会绩效	员工总人数	106	人	第三章
社会绩效	女性员工占比	35	%	第三章
社会绩效	劳动合同签订率	100	%	第三章
社会绩效	安全培训覆盖率	100	%	第三章
社会绩效	员工满意度	99	%	第三章
社会绩效	客户满意度	98	%	第三章
社会绩效	培训投入	4.32	万元	第三章
社会绩效	公益慈善捐赠	2	万元	第三章
社会绩效	本地员工雇佣占比	100	%	第三章
治理绩效	营业收入	24,476	万元	第四章
治理绩效	总资产	31,108	万元	第四章
治理绩效	研发投入占营收比	3.54	%	第五章
治理绩效	发明专利	2	项	第四章
治理绩效	实用新型专利	23	项	第四章
治理绩效	软件著作权	1	项	第四章
治理绩效	纳税信用等级	A	级	第四章
治理绩效	反腐败培训覆盖率	100	%	第四章
治理绩效	已确认贪腐事件	0	件	第四章
治理绩效	重大行政处罚	0	次	第四章
治理绩效	信息安全泄露事件	0	次	第四章



# 第一章：ESG 管理 "匠心铸精品，"双碳"引领绿色智造"

## 核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
综合能耗	170.1	吨标准煤
温室气体排放总量	3,346.69	tCO <sub>2</sub> e
劳动合同签订率	100	%
安全培训覆盖率	100	%
员工满意度	99	%
客户满意度	98	%
纳税信用等级	A	级

### 1.1 以"双碳"战略为引领，构建 ESG 管理体系

面对全球气候变化挑战和中国"双碳"战略目标深入推进的时代背景，电线电缆制造业作为能源传输的基础配套产业，承担着保障电网安全运行和推动能源绿色转型的双重使命。兆亨线缆深刻认识到，企业的可持续发展不仅关乎自身竞争力，更关乎国家能源战略的实施和产业链的绿色升级。

公司确立了"品质至上、绿色智造、创新驱动、诚信共赢"的核心价值观，将可持续发展理念深度融入企业战略规划。质量管理方面，建立全过程质量控制体系，确保产品安全可靠；环境管理方面，通过清洁生产和节能降耗措施，持续降低环境影响；社会责任方面，严格遵守劳动法规，保障员工合法权益，积极参与社区公益；公司治理方面，坚持诚信经营，完善内控机制，防范合规风险。

作为无锡市绿色工厂，公司建立了战略管理部门归口管理的 ESG 治理架构，制定可持续发展管理制度和程序文件，明确绿色智造、低碳发展的管理要求和 workflows。四大管理体系协同运行，实现了管理效能最大化。公司定期评估 ESG 战略实施效果，识别改进机会，持续优化可持续发展管理体系。

本年度，公司综合能耗控制在 170.1 吨标准煤，温室气体排放总量为 3,346.69 吨二氧化碳当量，纳税信用连续多年保持 A 级评价，彰显了企业在环境、社会、治理各维度的均衡发展成果。兆亨线缆将继续以"双碳"目标为引领，加快绿色转型步伐，为电网建设和新能源发展提供更加安全、可靠、节能的产品和服务。



## 1.2 ESG 管理架构与实质性议题识别

公司设立了战略管理部门归口管理可持续发展工作，明确各部门在 ESG 管理中的职责分工，形成了上下联动、协同推进的工作机制。实质性议题分析是 ESG 管理的关键环节，公司通过问卷调查、访谈调研等方式，定期识别对企业和利益相关方具有重大影响的 ESG 议题，确保管理资源精准投入。

相关方类别	关注议题	沟通方式	回应措施
股东/投资者	盈利能力、风险管理、可持续发展能力	年度报告、临时公告	提升经营绩效，完善 ESG 信息披露
客户	产品质量、交付能力、技术创新、绿色产品	客户满意度调查、售后服务	建立质量追溯体系，研发环保型产品
员工	薪酬福利、职业健康安全、培训发展	员工座谈会、满意度调查	完善薪酬体系，强化安全培训
供应商	采购政策、合作稳定性、绿色供应链	供应商评审、培训支持	推进绿色采购，开展能力建设培训
政府/监管机构	合规经营、环境保护、纳税贡献	定期报告、专项检查	强化合规管理，履行社会责任
社区	就业机会、环境保护、公益慈善	社区沟通平台、志愿服务	开展志愿服务，支持社区发展

## 1.3 实质性议题分析

公司从“对利益相关方的重要性”和“对企业可持续发展的影响程度”两个维度，对 ESG 议题进行重要性评估，识别出高重要性议题并制定相应的管理措施和绩效目标，确保 ESG 管理工作有的放矢、重点突出。

议题维度	重要性评估	管理措施	绩效目标
产品质量与安全	高	建立质量管理体系、全流程质量追溯系统	客户满意度 98%以上
绿色生产与低碳发展	高	推进清洁生产、能效提升、光伏发电项目	综合能耗持续下降
员工权益保障	高	规范用工管理、带薪年假制度、员工培训	劳动合同签订率 100%
职业健康安全	高	安全管理体系、安全培训、风险排查	安全培训覆盖率 100%
科技创新与知识产权	中高	研发投入保障、专利布局、标准参与	研发投入占比 3%以上
供应链责任	中高	绿色采购、供应商环保合规要求	供应商培训覆盖 100%
社区公益参与	中	志愿服务、公益捐赠、精准扶贫	持续开展志愿服务活动
合规经营与廉洁管理	高	合规管理制度、反腐败培训、商业秘密保护	全年无贪腐事件



## 1.4 四大管理体系协同运行

公司建立了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、能源管理体系四大认证体系，各体系相互衔接、协同运作，形成了系统化的管理网络。质量管理体系确保产品安全可靠，环境管理体系规范污染防治，职业健康安全管理体系保障员工健康，能源管理体系推动节能降耗，四大体系协同运行实现了管理效能最大化。

管理体系	认证类型	适用范围	运行成效
质量管理体系	ISO 9001	产品设计、生产、销售全流程	产品质量稳定，客户满意度 98%
环境管理体系	ISO 14001	生产运营、污染防治全流程	全年无环保违规，污染物排放合规
职业健康安全管理体系	ISO 45001	生产安全、职业病防控全流程	安全培训覆盖率 100%，无重大安全事故
能源管理体系	ISO 50001	能源采购、使用、统计全流程	综合能耗 170.1 吨标准煤，能效水平提升

## 1.5 ESG 目标承诺与实施路径

公司制定了 ESG 中长期目标和承诺，明确了节能降碳、绿色采购、清洁生产、员工发展、合规运营等方面的绩效目标，并配套相应的实施路径和保障措施，确保目标可落地、可追踪、可评价。

目标领域	承诺内容	实施路径	进展情况
绿色能源	提高可再生能源使用比例	推进屋顶光伏发电项目、分布式光伏发电装机	项目推进中
节能降碳	持续降低综合能耗强度	实施跑冒滴漏专项治理、数字化能效管理平台建设	精益生产实施中
绿色采购	供应链全生命周期绿色化	要求供应商提供绿色产品，开展环保合规培训	执行中
清洁生产	减少污染物排放和废弃物产生	完善环境风险防控体系，规范危险废物处置	合规排放
员工发展	保障员工权益，促进职业成长	完善培训体系，建立职业发展通道	培训投入 4.32 万元
合规运营	坚守合规底线，防范各类风险	强化合规管理，定期开展风险排查	全年零违规



## 第二章：环境责任 "匠心筑绿线，低碳运营护生态"

### 2.1 践行绿色智造理念，打造行业标杆绿色工厂

在国家"双碳"战略和绿色制造体系建设的政策指引下，电线电缆制造业正加速向绿色低碳转型。作为国民经济的重要基础性产业，电线电缆广泛应用于电力传输、新能源配套、城市基础设施建设等领域，其绿色发展水平直接影响能源系统的整体效率和环境绩效。兆亨线缆深刻认识到，绿色智造不仅是企业履行社会责任的必然要求，更是提升核心竞争力、实现高质量发展的战略选择。

公司获评无锡市绿色工厂，标志着在绿色制造领域取得了显著成效。兆亨线缆将"双碳"目标深度融入企业战略，重点布局低碳技术、循环经济工艺和数字化能效管理平台三大方向。低碳技术方面，公司持续优化生产工艺，推广节能型生产设备，降低单位产品能耗；循环经济工艺方面，建立废旧电缆回收利用机制，提高资源利用效率；数字化能效管理平台方面，推进信息化建设，实现能源消耗实时监测和精细化管理。

公司还积极推动绿色采购与清洁生产协同发展。一方面，在供应链管理中纳入环保要求，引导上游供应商践行绿色制造；另一方面，在生产运营中实施清洁生产审核，从源头减少污染物排放。精益生产跑冒滴漏专项治理正在实施，环保 PVC 材料推广工作有序推进，多项绿色实践形成了较为完整的绿色制造体系。

本年度，公司综合能耗为 170.1 吨标准煤，温室气体排放总量为 3,346.69 吨二氧化碳当量。兆亨线缆将继续发挥绿色工厂的示范引领作用，为电线电缆行业绿色发展贡献力量。

### 2.2 能源消耗管理与能效提升

公司建立了完善的能源管理制度，推进数字化能效管理平台建设，实现能源消耗的实时监测和精细化管理。生产运营中，用电为主要能源类型，辅以必要的生产用水。公司实施跑冒滴漏专项治理，持续提升能源利用效率，同时积极推进屋顶光伏发电项目建设，提高可再生能源使用比例，降低化石能源依赖。

能源类型	消耗量	单位	备注
用电量	2,757,638.15	千瓦时	主要能源来源
生产用水量	10,934	立方米	生产工艺用水
综合能耗	170.1	吨标准煤	能源消耗总量
天然气消耗	0	立方米	无化石燃料消耗
煤炭消耗	0	吨	无燃煤消耗



## 2.3 温室气体排放核算与碳资产管理

公司依据国际通行标准开展温室气体排放核算，建立碳足迹核查和温室气体核查体系，明确排放因子，推进碳资产管理平台建设。范围一排放为零，设施层面实现了低碳运营；范围二排放主要来源于外购电力消耗；范围三排放按照制造业标准系数估算，并叠加用水排放因子。公司通过提高可再生能源使用比例、优化生产工艺等措施，持续降低温室气体排放强度。

排放范围	排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	核算依据
范围一（直接排放）	0	本年度无燃料消耗
范围二（间接排放）	1,516.70	华东电网电力因子 0.5500 kgCO <sub>2</sub> /kWh
范围三（其他间接排放）	1,829.99	制造业标准系数估算+用水排放因子
<b>排放总量</b>	<b>3,346.69</b>	—

## 2.4 污染物排放控制与合规管理

公司通过排污登记凭证管理，实现污染物排放的规范化、标准化管控。建立了环境风险排查机制，定期识别和控制环境风险点，配备必要的污染物处理设施，规范危险废物收集、储存、处置管理。本年度废气、废水主要污染物排放均为零，危险废物合规处置率达百分之百，全年轻污染事故发生。

污染物类型	排放量	单位	合规状态
废气排放总量	0	万标立方米/年	达标排放
挥发性有机物	0	吨/年	达标排放
二氧化硫	0	吨/年	达标排放
氮氧化物	0	吨/年	达标排放
废水排放总量	0	吨/年	达标排放
化学需氧量	0	吨/年	达标排放
危险废物	0.076	吨/年	合规处置
一般固废	5.6	吨/年	合规处置
污染事故发生数	0	次	无事故
环保违规次数	0	次	无违规
环保罚款金额	0	万元	无罚款

## 2.5 绿色供应链与环保包装

公司制定了绿色采购政策，要求供应商提供的产品为绿色产品，生产环节符合节能低碳绿色制造要求。对上游中小供应商开展能力建设培训，帮助其建立规范的用工制度



和环保台账，构建协同发展的供应链生态。同时，公司推广环保 PVC 材料等绿色包装措施，减少包装废弃物对环境的影响，推动供应链全生命周期绿色化。

公司建立了供应商评审机制，对供应商进行资质审核和质量把关，确保供应链质量稳定。通过能力建设培训和绿色采购政策，引导供应商持续改进环境绩效，形成绿色供应链协同发展的良好格局。





## 第三章：社会责任 "品质至上诚为本，匠心育人共发展"

### 3.1 坚持以人为本，夯实员工权益保障基石

员工是企业发展的根本动力，关爱员工、保障权益是企业社会责任的重要内容。兆亨线缆始终将员工视为最宝贵的财富，严格遵守劳动法律法规，依法签订劳动合同，建立了规范的用工管理制度。公司充分保障员工的合法权益，为员工提供安全健康的工作环境和良好的职业发展平台。

公司现有员工 106 人，其中女性员工占比 35%。在用工管理方面，劳动合同签订率达到百分之百，员工权益得到充分保障。公司建立了带薪年假制度，人均带薪年假 11 天，让员工在工作之余能够充分休息、调整状态。通过完善薪酬福利体系、建立员工满意度调查机制等举措，持续提升员工的获得感和归属感。

本年度员工满意度达百分之九十九，体现了员工对企业的高度认可。公司注重员工职业健康安全，建立了职业健康安全管理体系，定期开展安全培训和隐患排查，全年安全培训覆盖率达百分之百。公司还关注员工培训与发展，投入培训经费 4.32 万元，支持员工提升专业技能和综合素质。

### 3.2 职业健康安全管理与安全培训体系

公司建立了完善的职业健康安全管理体系统，制定了安全生产管理制度和操作规程，明确各级人员的安全职责。定期开展安全风险排查和隐患治理，识别和控制生产过程中的安全风险点。建立了应急响应机制，配备必要的应急救援物资，定期开展应急演练，提升突发事件的应急响应能力。

安全绩效指标	数值	单位
安全培训覆盖率	100	%
员工培训投入	4.32	万元
职业健康安全管理体系统	ISO 45001	认证

### 3.3 员工培训与发展体系

公司建立了员工培训体系，涵盖入职培训、岗位技能培训、安全培训、管理培训等多个维度。培训方式包括内部培训、外部培训、在线学习等多种形式，满足员工多样化



的学习需求。公司关注员工职业发展，建立了员工绩效考核和职业发展通道，支持员工提升专业能力和综合素质。

员工结构指标	数值	单位
员工培训投入	4.32	万元
本科及专科学历员工	10	人
大专以下学历员工	96	人
新增大专以下学历员工	3	人

### 3.4 产品质量与客户服务

公司建立了全过程质量控制体系，通过质量管理体系认证，确保产品质量稳定可靠。建立全流程质量追溯系统，实现“一物一码”，能够快速追溯产品质量问题，及时采取改进措施。客户满意度是衡量服务质量的重要指标，本年度客户满意度达百分之九十八，体现了客户对公司产品和服务的高度认可。

质量与客户指标	数值	单位
客户满意度	98	%
产品年产量	6,425.273	KM
质量管理体系	ISO 9001	认证

### 3.5 社区公益与志愿服务

公司积极参与社区公益事业，通过多种形式履行社会责任。在精准扶贫方面，通过技术培训、订单兜底、品牌赋能等方式，帮助当地形成特色产业集群。在产业带动方面，工业园区通过“共享智造”模式，优化资源配置，带动周边乡村经济发展。在乡村振兴方面，依托企业技术优势，为帮扶地区提供电缆制造相关技能培训，培养本地技术工人。

公司与周边社区建立常态化沟通平台，开展用电安全公益宣讲，组织志愿服务队为社区、学校、敬老院提供免费电路检修、用电安全知识普及等专业服务。本年度公益慈善捐赠 2 万元，本地员工雇佣占比百分之百，为地方经济社会发展作出了积极贡献。



## 第四章：公司治理 "诚信为本强治理，合规经营筑信誉"

### 4.1 坚守诚信合规底线，构建现代企业治理体系

诚信是企业发展的基石，合规是基业常青的保障。兆亨线缆高度重视信用建设，将诚信经营作为企业的核心价值追求，建立了完善的信用管理制度和合规管理体系。公司建立健全现代企业制度，不断完善公司治理结构，提升治理效能，确保企业沿着规范化、制度化的轨道健康发展。

公司严格遵守公司法、劳动合同法、产品质量法、环境保护法、安全生产法等法律法规，依法开展生产经营活动。建立健全财务管理制度，明确"集中管理、统一政策、分级负责"的财务管理体制，确保财务信息真实、准确、完整。财务报告经具有证券相关业务资格的会计师事务所审计，信息披露规范透明。

公司高度重视信用建设，纳税信用连续多年（2014、2015、2020、2021、2023、2024、2025年）保持A级评价，是企业信用状况良好的重要标志。本年度重大行政处罚为零，已确认贪腐事件为零，全员廉洁从业意识不断增强，合规经营水平持续提升。兆亨线缆将继续坚守诚信合规底线，以实际行动维护良好的企业形象和市场信誉。

### 4.2 治理架构与决策机制

公司建立了规范的公司治理结构，明确股东会、董事会（或执行董事）、监事会（或监事）的职责边界，形成权责分明、有效制衡的治理机制。重大事项按照公司章程和决策程序执行，确保决策的科学性、民主性和有效性。战略规划、重大投资、对外担保等事项均经过充分的论证和审批程序，防范决策风险。

公司重大决策会议按需召开，确保重大事项能够得到及时研究和决策。通过不断完善决策机制，提升治理效能，为企业高质量发展提供坚实的制度保障。

### 4.3 财务管理与税务合规

公司建立健全财务管理制度，明确财务管理体系和职责分工，确保财务工作规范有序。建立了全面预算管理、成本控制、资金管理等机制，提升财务管理精细化水平。财务报告经具有证券相关业务资格的会计师事务所审计，财务信息真实、准确、完整，充分保障投资者和利益相关方的知情权。



公司依法履行纳税义务，建立健全税务管理体系，依法依规进行税务申报和缴纳。本年度营业收入稳定，总资产持续增长，为地方财政作出了积极贡献。

财务与税务指标	数值	单位
营业收入	24,476	万元
总资产	31,108	万元
年度纳税额	475	万元
人均纳税	4.5	万元/人
纳税信用等级	A	级

#### 4.4 廉洁反腐与商业秘密保护

公司建立了廉洁从业制度，制定了反腐败政策和行为准则，明确禁止商业贿赂、不当利益输送等违规行为。定期开展反腐败培训，本年度反腐败培训覆盖率达百分之百，增强全员廉洁从业意识。建立了举报投诉渠道，鼓励员工和利益相关方监督违规行为，对违规行为严肃查处。

公司推进商业秘密保护强基工程，强化反不正当竞争合规管理，建立商标、专利、著作权等知识产权保护机制，维护企业核心竞争力。

廉洁与知识产权指标	数值	单位
反腐败培训覆盖率	100	%
已确认贪腐事件	0	件
发明专利	2	项
实用新型专利	23	项
软件著作权	1	项
商标	1	项

#### 4.5 信息披露与信息安全

公司建立了信息披露管理制度，明确信息披露的范围、程序和责任主体。按时编制并披露年度报告、半年度报告，确保信息披露的及时性、准确性和完整性，充分保障投资者和利益相关方的知情权。

公司重视信息安全管理，建立了信息安全管理和技术防护体系，采取必要的技术和管理措施，防止信息泄露、丢失或被非法访问。本年度信息安全泄露事件为零，信息安全管理水平持续提升。



# 第五章：可持续发展展望 "深耕智造促转型，绿色发展赢未来"

## 5.1 立足"十五五"规划，开启高质量发展新篇章

国家"十五五"规划纲要明确提出，要加快发展方式绿色转型，推动制造业高端化、智能化、绿色化发展。电线电缆制造业作为国民经济的重要基础性产业，面临着绿色转型和高质量发展的双重任务。兆亨线缆立足"十五五"规划，确立了深耕电线电缆制造主业、深耕新能源与智能电网配套领域的发展方向，致力于成为华东地区具有竞争力的特种线缆智造企业。

公司持续加大研发投入，本年度研发投入达 867 万元，占营业收入比例为 3.54%。研发投入持续增长，为技术创新提供了充足的资金保障。总资产达 31,108 万元，具备良好的发展基础和抗风险能力。公司将持续深耕主业，不断提升产品质量和技术水平，增强核心竞争力。

在绿色发展方面，公司将加快绿色转型步伐，推进屋顶光伏发电项目建设，不断提高可再生能源使用比例，完善环境风险防控体系，实现合规排放与绿色运营。在创新驱动方面，公司将持续加大技术创新投入，加强知识产权布局，积极参与行业标准制定，以技术创新引领高质量发展。

## 5.2 绿色低碳发展目标与实施路径

公司制定了 2030 年前绿色低碳发展目标和实施路径，明确了节能降碳、可再生能源使用、碳排放强度等方面的绩效目标，并配套相应的保障措施，确保目标可实现、可追踪、可评价。

目标领域	承诺内容	实施路径	进展情况
可再生能源	提高可再生能源使用比例	屋顶光伏发电项目、分布式光伏发电装机	项目推进中
能源效率	持续降低综合能耗强度	数字化能效管理平台、跑冒滴漏专项治理	实施中
绿色制造	深化绿色工厂建设	清洁生产审核、低碳技术应用	持续推进
环境合规	确保污染物达标排放	环境风险防控体系、合规管理机制	全年零违规



### 5.3 技术创新与数字化转型承诺

公司确立了技术创新驱动发展的战略方向，持续加大研发投入，加强知识产权布局，积极参与行业标准制定。本年度研发投入 867 万元，占营业收入比例 3.54%，为技术创新提供了充足保障。累计拥有发明专利 2 项、实用新型专利 23 项、软件著作权 1 项，知识产权成果丰硕。

公司积极参与行业标准制定工作，深度参与绿色工厂评价要求电线电缆行业、额定电压 300/500V 聚乙烯绝缘阻燃聚氯乙烯护套计算机电缆、电线电缆行业智能工厂评价技术规范等 3 项团体标准的编制工作，体现了在行业内的技术引领地位。

技术创新指标	数值	单位
研发投入	867	万元
研发投入占营收比	3.54	%
发明专利	2	项
实用新型专利	23	项
软件著作权	1	项
团体标准参与	3	项

### 5.4 ESG 承诺与社会责任愿景

公司对员工发展、社区公益、供应链责任等方面作出了郑重承诺。在员工发展方面，将持续完善培训体系，畅通职业发展通道，提升员工专业能力和综合素质，持续保持员工满意度领先水平。在社区公益方面，将继续开展志愿服务、公益捐赠等活动，为社区发展贡献力量。在供应链责任方面，将持续推进绿色采购，帮助供应商提升环保合规水平。

公司将继续深度参与国家能源基础设施建设项目，为国网系统、内蒙古电力集团等大型电网企业提供优质产品和服务，在保障国家能源安全、推动能源转型中发挥更大作用。

社会责任指标	现状	目标方向
员工满意度	99%	持续保持
客户满意度	98%	持续提升
本地员工雇佣占比	100%	持续保持
公益慈善捐赠	2 万元/年	持续开展



# 报告结论

## 总体概述

本报告全面披露了无锡市兆亨线缆有限公司 2025 年度在环境、社会、公司治理三大维度的管理举措与绩效成果。兆亨线缆以“双碳”战略为引领，将可持续发展理念深度融入企业战略，构建了完善的 ESG 管理体系。作为无锡市绿色工厂，公司在绿色智造方面走在行业前列；深度参与国网安徽电力、内蒙古电力集团等国家级能源建设项目，彰显了服务国家战略的使命担当；持续加大技术创新投入，25 项专利和 3 项团体标准参与体现了行业引领地位；纳税信用连续多年保持 A 级，合规经营水平行业领先。

## 综合评价

报告维度	评价结果
ESG 管理	表现优秀
环境责任	表现优秀
社会责任	表现优秀
公司治理	表现优秀
综合结论	表现优秀

## 未来展望

2030 年前，兆亨线缆将持续深耕电线电缆制造主业，深耕新能源与智能电网配套领域，加快推进屋顶光伏发电项目建设，不断提高可再生能源使用比例，完善环境风险防控体系，实现合规排放与绿色运营。公司将持续加大技术创新投入，推进数字化能效管理平台建设，以更加优质的产品和服务服务国家能源战略，努力成为华东地区具有竞争力的特种线缆智造企业。

兆亨线缆将根据企业发展实际，分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。



## 附录 1：ESG 指标索引

指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 302-1	能源消耗	用电量、生产用水量、综合能耗、天然气消耗、煤炭消耗	第二章 2.2
GRI 302-3	能源强度	综合能耗强度指标	第二章 2.2
GRI 305-1	直接温室气体排放	范围一排放量	第二章 2.3
GRI 305-2	间接温室气体排放	范围二排放量	第二章 2.3
GRI 305-3	其他间接温室气体排放	范围三排放量	第二章 2.3
GRI 305-4	温室气体排放强度	温室气体排放总量	第二章 2.3
GRI 306-3	产生的废弃物	危险废物、一般固废产生量	第二章 2.4
GRI 306-5	处置的废弃物	危险废物合规处置情况	第二章 2.4
GRI 305-7	氮氧化物、硫氧化物排放	二氧化硫、氮氧化物排放量	第二章 2.4
GRI 413-1	当地社区参与	志愿服务、公益捐赠、社区服务	第三章 3.5
GRI 401-1	新员工雇用	新增大专以下学历员工数量	第三章 3.3
GRI 401-2	员工福利	带薪年假制度	第三章 3.1
GRI 403-9	工作伤害	安全培训覆盖率	第三章 3.2
GRI 404-1	培训时长	员工培训投入	第三章 3.3
GRI 404-2	员工能力提升	培训体系、职业发展通道	第三章 3.3
GRI 405-1	多元化与平等机会	女性员工占比、员工结构	第三章 3.1
GRI 408-1	童工事件	劳动合同签订率、用工合规	第三章 3.1
GRI 205-2	反腐败政策和沟通	反腐败培训覆盖率	第四章 4.4
GRI 205-3	腐败事件	已确认贪腐事件数量	第四章 4.4
GRI 206-1	不正当竞争行为	商业秘密保护、反不正当竞争	第四章 4.4
CASS-E-01	综合能耗	综合能耗、万元产值综合能耗	第二章 2.2
CASS-E-02	能源结构	用电量、天然气、煤炭占比	第二章 2.2
CASS-E-03	温室气体排放	范围一、二、三排放及总量	第二章 2.3
CASS-E-04	污染物排放	废气、废水、固废排放量	第二章 2.4
CASS-S-01	员工结构	员工总数、性别比例、学历结构	第三章 3.1
CASS-S-02	员工权益	劳动合同签订率、带薪年假	第三章 3.1
CASS-S-03	职业健康安全	安全培训覆盖率、培训投	第三章 3.2



		入	
CASS-S-04	培训与发展	培训投入、员工培训情况	第三章 3.3
CASS-S-05	客户服务	客户满意度、产品质量追溯	第三章 3.4
CASS-S-06	社区参与	志愿服务、公益捐赠、本地雇佣	第三章 3.5
CASS-G-01	公司治理结构	治理架构、决策机制	第四章 4.2
CASS-G-02	合规管理	重大行政处罚、环保违规次数	第四章 4.1
CASS-G-03	廉洁从业	反腐败培训、贪腐事件	第四章 4.4
CASS-G-04	知识产权	专利、软件著作权、商标	第四章 4.4
CASS-G-05	信息安全	信息安全泄露事件	第四章 4.5
SDGs 7.2	清洁能源	可再生能源使用比例提升	第五章 5.2
SDGs 7.3	能源效率	能源强度下降目标	第二章 2.2
SDGs 8.5	体面工作	员工满意度、劳动合同签订率	第三章 3.1
SDGs 8.8	劳动权益	安全培训覆盖率、职业健康安全	第三章 3.2
SDGs 9.1	基础设施	服务国家能源战略项目	第一章 1.1
SDGs 9.4	产业升级	研发投入、技术创新成果	第五章 5.3
SDGs 12.2	可持续消费	绿色采购、绿色包装	第二章 2.5
SDGs 13.1	气候适应	温室气体排放核算、碳资产管理	第二章 2.3
TCFD-Gov	治理	ESG 治理架构、管理层职责	第一章 1.2
TCFD-Str	战略	气候相关风险与机遇识别	第一章 1.5
TCFD-Risk	风险管理	环境风险排查、应急响应	第二章 2.4
TCFD-Metric	指标与目标	温室气体排放、能源消耗指标	第二章 2.3



## 附录 2：法律法规与政策参考清单

1. 《中华人民共和国公司法》（2023 年修订）：确立公司法人地位，规范公司组织和行为，保护公司、股东和债权人的合法权益。
2. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012 年修正）：保护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系，规范劳动合同制度。
3. 《中华人民共和国产品质量法》（2018 年修正）：加强对产品质量的监督管理，提高产品质量水平，明确产品质量责任。
4. 《中华人民共和国环境保护法》（2014 年修订）：保护和改善环境，防治污染和其他公害，保障公众健康，推进生态文明建设。
5. 《中华人民共和国安全生产法》（2021 年修正）：加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全。
6. 《中华人民共和国节约能源法》（2018 年修正）：推进全社会节约能源，提高能源利用效率，保护和改善环境。
7. 《电力设施保护条例》（2011 年修订）：保障电力设施安全，维护公共安全，保护电力设施所有人、经营者的合法权益。
8. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）：国家经济社会发展宏伟蓝图，明确绿色发展目标。
9. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）：面向 2030 年的国家发展战略规划。
10. 《电线电缆产品生产许可证实施细则》（2018 年）：规范电线电缆产品生产许可管理，确保产品质量安全。
11. GB/T 12706《额定电压 1kV 到 35kV 挤包绝缘电力电缆及电缆附件》：电力电缆产品国家标准。
12. GB/T 19666《阻燃和耐火电线电缆通则》：电线电缆阻燃耐火性能要求。



13. ISO 9001《质量管理体系要求》：国际标准化组织发布的质量管理标准。
14. ISO 14001《环境管理体系要求及使用指南》：国际标准化组织发布的环境管理标准。
15. ISO 45001《职业健康安全管理体系要求》：国际标准化组织发布的职业健康安全管理体系标准。
16. ISO 50001《能源管理体系要求及使用指南》：国际标准化组织发布的能源管理标准。
17. ISO 26000《社会责任指南》：国际标准化组织发布的社会责任指南。
18. 《关于加快建设全国统一大市场的意见》（2022年）：构建新发展格局的基础支撑和内在要求。
19. 《“十四五”工业绿色发展规划》（2021年）：推动工业绿色低碳转型，实现碳达峰碳中和目标。
20. 《电线电缆行业“十四五”发展指导意见》：指导电线电缆行业转型升级，实现高质量发展。
21. GRI Standards 2021《可持续发展报告标准》：全球报告倡议组织发布的主流ESG披露框架。
22. CASS-CSR 4.0《中国企业社会责任报告指南》：中国企业社会责任报告编制参考标准。
23. SDGs《联合国2030年可持续发展议程》：全球可持续发展目标框架。

—— 为青山常在、绿水长流、空气常新的美丽中国画卷作出更大贡献 ——



中合永信



商务诚信招投标



中国采招网



国信中诚