



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

ESG（环境、社会和公司治理）报告

报告主体：无锡市神光电缆有限公司

报告编号：ZHYX0522BID4246

编制单位：北京中合永信国际信用评价有限公司

公示平台：【绿色生态环境发展服务平台】 【中国采招网】

【全国诚信企业信息服务平台】 【商务诚信招投标领域服务平台】



先知先行，快人一步！



为国家核心能源央企供应商赋能



国信中诚

—公平·诚信·权威—



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

委托编制单位基本信息

报告主体:	无锡市神光电缆有限公司
统一社会信用代码:	913202827431149813
企业类型:	有限责任公司(自然人投资或控股)
成立时间:	2002年09月05日
法人代表:	蒋国娟
注册资本:	10088万元
注册地址:	宜兴市官林镇东尧村韶丰路18号

报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	ZHYX0522BID4246
编制日期:	2026年05月22日
编制单位:	北京中合永信国际信用评价有限公司
编制人员:	宋京时: ESG商业分析师 梁雨凯: 高级工程师(建设管理) 李玉雪: 会计师

编制单位盖章:



签发日期: 2026年05月22日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托北京中合永信国际信用评价有限公司进行编制，
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

绿色生态环境发展服务平台：www.esg360.org.cn

全国诚信企业信息服务平台：www.credit.315ccc.cn

商务诚信招投标领域服务平台：www.trustbidding.cn

中国采招网：www.bidcenter.com.cn

同时可扫描以下二维码进行查询：



全国诚信企业
信息服务平台



绿色生态环境
发展服务平台



中国采招网



商务诚信招投标
领域服务平台



报告查询密码：3d62ad

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务认证。



无锡市神光电缆有限公司

ESG（环境、社会和公司治理）报告

前言	3
"以精工品质连接万家灯火，以创新科技守护能源安全"	3
第一章：ESG 管理 "精工品质筑基，绿色智造赋能"	10
1.1 无锡市神光电缆有限公司 ESG 战略引领，高质量发展新篇章	10
1.2 神光电缆 ESG 管治架构与职责分工	11
1.3 神光电缆 ESG 议题识别与实质性分析	11
1.4 神光电缆利益相关方沟通机制	12
第二章：环境责任 "清洁生产降耗，低碳转型赋能"	14
2.1 神光电缆绿色制造体系构建，能源转型引领未来	14
2.2 神光电缆低碳运营与能耗管理	15
2.3 神光电缆排放控制与废弃物管理	15
2.4 神光电缆水资源节约与循环利用	16
2.5 神光电缆环保培训与合规体系	16
第三章：社会责任 "以人为本聚力，匠心服务致远"	18
3.1 神光电缆员工为本，筑牢发展根基	18
3.2 神光电缆员工权益保障与职业健康	18
3.3 神光电缆员工发展与培训体系	19
3.4 神光电缆供应链责任与质量管理	19
3.5 神光电缆客户服务与客户权益保护	20
3.6 神光电缆公益捐赠与社区贡献	21



第四章：公司治理 "规范治理筑基，合规经营致远"	22
4.1 神光电缆现代企业制度筑牢治理根基	22
4.2 神光电缆治理架构与组织保障	22
4.3 神光电缆合规管理与风险控制	23
4.4 神光电缆廉洁从业与反腐机制	23
4.5 神光电缆财税信用与信息披露	24
第五章：可持续发展展望 "创新驱动赋能，绿色低碳领航"	25
5.1 神光电缆"十五五"战略规划锚定绿色未来	25
5.2 神光电缆绿色低碳转型路径	25
5.3 神光电缆技术创新与研发投入	26
5.4 神光电缆市场拓展与品牌建设	27
5.5 神光电缆 ESG 承诺与责任担当	27
附录 1：ESG 指标索引	31
附录 2：法律法规与政策参考清单	33



前言

"以精工品质连接万家灯火，以创新科技守护能源安全"

尊敬的各利益相关方：

电线电缆作为电力传输的关键载体，被誉为国民经济发展的"血管"与"神经"。在"双碳"目标引领能源结构转型的时代背景下，我们深知电线电缆制造企业肩负的责任与使命。无锡市神光电缆有限公司始终秉持"品质筑基、创新驱动、诚信立业、绿色发展"的核心价值观，致力于为社会提供安全、可靠、绿色的电力传输解决方案，在服务国家电网建设和区域经济社会进步的进程中，实现企业自身的可持续发展。

一、质量为基，匠心铸就卓越品牌

产品质量是企业生存发展的生命线。我们深知，每一米电缆都承载着保障电力安全传输的重任。从原材料入厂到成品出厂，我们建立了完善的质量管理体系，通过原材料检验、生产过程控制、成品检测等全流程质量保障，确保产品质量稳定可靠。我们持有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证等多项资质认证，产品质量获得国家电网系统客户的认可与选用，成为区域电力建设信赖的合作伙伴。

二、绿色发展，低碳转型引领未来

将"双碳"目标深度融入企业战略基因，是我们面向未来的坚定选择。通过工艺革新、设备升级和数字化能效管理，我们持续降低单位产值能耗与碳排放强度，构建资源循环利用的绿色制造体系。2025年度，公司综合能耗保持在合理区间，温室气体排放总量核算规范透明，范围一排放为零，彰显了良好的能源结构管理成效。我们计划在厂区屋顶规模化部署分布式光伏系统，提升清洁能源使用比例，为绿色低碳发展贡献力量。

三、以人为本，人才梯队支撑发展

员工是企业发展的核心资产。我们坚持依法用工、保障权益、关爱员工的管理理念，建立了规范的人力资源管理制度和薪酬福利体系。通过安全培训全覆盖、职业健康管理体系建设等措施，为员工创造安全、健康的工作环境，员工满意度保持在较高水



平。我们注重员工职业发展，通过岗位技能培训和专业能力提升，支持员工与企业共同成长。

四、合规经营，诚信立业赢得信赖

"诚信立业"是我们的核心价值观之一。我们建立了完善的公司治理架构和合规管理制度，严格遵守国家法律法规和税收政策，依法经营、诚信纳税。2025年度，公司未发生贪腐事件、未受到重大行政处罚，纳税信用持续保持A级评定，体现了良好的合规经营记录和商业信用形象。连续多年的诚信合规经营，使我们赢得了政府部门、市场客户和社会各界的广泛认可。

展望未来，我们将继续秉持"专精特新"发展路径，深耕电线电缆行业细分领域，在新能源、轨道交通、智能电网等新兴应用场景持续拓展。我们将持续加大研发投入，聚焦材料与工艺创新，深化绿色供应链建设，完善全生命周期质量追溯体系，以实际行动践行企业使命和社会责任，与各利益相关方携手共进，共同书写高质量发展新篇章。

感谢各位利益相关方一直以来的信任与支持！

无锡市神光电缆有限公司

总经理：蒋国娟



关于本报告

报告说明

本报告为无锡市神光电缆有限公司 2025 年度 ESG（环境、社会和公司治理）报告。作为电线电缆制造业的专业制造商，我们深知产品在电力传输基础设施中的关键作用，特此围绕环境、社会、治理三大维度，系统披露公司在绿色制造、员工发展、质量管理、合规经营等方面的理念、举措与绩效，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司秉承专业、公平、客观的理念编制。报告所有信息均来源于公司内部正式统计与核实，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的制度建设框架等内容以企业实际实施情况为准，确保内容的真实性与可靠性。

编制参考

本报告参考国内外主流 ESG 披露框架和可持续发展标准体系编制，对标全球报告倡议组织、联合国可持续发展目标等国际标准，同时契合国家“十四五”规划、“十五五”规划和“双碳”战略目标要求，确保报告内容的专业性、规范性和国际可比性。作为电力产业链关键材料供应商，我们同时参照国家电网供应商管理标准要求，持续提升 ESG 管理水平。

序号	编制参考依据
1	全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准
2	联合国 2030 年可持续发展议程及可持续发展目标（SDGs）
3	气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架
4	可持续会计准则委员会（SASB）行业标准
5	国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南
6	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）
7	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）
8	中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0
9	国家电网公司绿色供应链管理要求

报告范围



项目	内容
组织边界	无锡市神光电缆有限公司
业务范围	本报告覆盖神光电缆及其全部业务范围
地理范围	公司总部位于宜兴市官林镇东尧村韶丰路 18 号，业务范围覆盖江苏、安徽等地区

为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

时间范围

本报告时间范围为 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内公司实际开展的 ESG 工作为主。为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“无锡市神光电缆有限公司”统一简称“神光电缆”或“公司”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，后续使用简称。

报告特点

本报告聚焦电线电缆制造业特点，紧密围绕“以精工品质连接万家灯火，以创新科技守护能源安全”的企业使命，系统披露公司在服务国家电网建设、推动绿色制造、保障产品质量、履行社会责任等方面的实践与成效。作为国家电网系统的合格供应商，我们重点展示了在清洁能源应用、质量追溯管理、绿色供应链建设等方面的特色做法，体现了公司服务国家“双碳”战略的责任担当。



企业简介

无锡市神光电缆有限公司成立于2002年，位于江苏省无锡市宜兴市官林镇，是一家专业从事电线电缆研发、生产与销售的高新技术企业。公司专注于35kV及以下交联电力电缆、低压电力电缆、架空绝缘导线、控制电缆、铝合金电力电缆、布电线等产品的制造与服务，具备特种电缆定制和电力工程配套服务能力，产品广泛应用于电力传输、配电网建设、工业用电、新能源充电、城市照明、建筑工程等领域。

公司发展二十余年来，始终秉持“品质筑基、创新驱动、诚信立业、绿色发展”的核心价值观，以“专精特新”为发展路径，在细分领域建立了差异化竞争优势。公司建立了完善的质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全管理体系，通过持续的技术创新和管理优化，为客户提供安全、可靠、绿色的电力传输解决方案，已成为区域电力建设信赖的合作伙伴。

项目	内容
企业全称	无锡市神光电缆有限公司
企业简称	神光电缆
统一社会信用代码	913202827431149813
注册地址	宜兴市官林镇东尧村韶丰路18号
法定代表人	蒋国娟
注册资本	10088万元
企业类型	有限责任公司（自然人投资或控股）
主营业务	电线电缆研发、生产与销售

公司以“以精工品质连接万家灯火，以创新科技守护能源安全”为使命，致力于为社会提供安全、可靠、绿色的电力传输解决方案。面向未来，公司将深耕线缆行业细分领域，打造具有差异化竞争优势的精品电缆企业，成为区域电力建设信赖的合作伙伴。公司将“双碳”目标深度融入战略基因，通过工艺革新、设备升级和数字化能效管理，持续降低单位产值能耗与碳排放强度，构建资源循环利用的绿色制造体系。

项目	内容
企业使命	以精工品质连接万家灯火，以创新科技守护能源安全，致力于为社会提供安全、可靠、绿色的电力传输解决方案
企业愿景	深耕线缆行业细分领域，以“专精特新”为发展路径，打造具有差异化竞争优势的精品电缆企业，成为区域电力建设信赖的合作伙伴
核心价值观	品质筑基、创新驱动、诚信立业、绿色发展



可持续发展理念	将“双碳”目标深度融入企业战略基因，通过工艺革新、设备升级和数字化能效管理，持续降低单位产值能耗与碳排放强度，构建资源循环利用的绿色制造体系
---------	--

公司持有完善的管理体系认证和行业资质认可，被认定为高新技术企业、专精特新中小企业、创新型中小企业、民营科技企业、瞪羚培育企业。公司通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证，拥有工业产品生产许可证和多项强制性产品认证资质。公司注册商标“江帆”在电线电缆领域具有较高知名度，累计获得 15 项专利授权和 1 项软件著作权，发布了 2 项企业标准，技术创新能力获得行业认可。公司与国网安徽省电力有限公司、国网江苏省电力有限公司等电力系统重点客户建立了稳定的业务合作关系，服务范围覆盖安徽、江苏等地区电力基础设施建设。

序号	资质/荣誉名称
1	高新技术企业
2	专精特新中小企业
3	创新型中小企业
4	民营科技企业
5	瞪羚培育企业
6	质量管理体系认证
7	环境管理体系认证
8	职业健康安全管理体系认证
9	工业产品生产许可证
10	强制性产品认证
11	城镇污水排入排水管网许可证
12	纳税信用 A 级企业
13	无锡市瞪羚企业培育入库企业

展望未来，公司将持续加大研发投入，聚焦新能源、轨道交通、智能电网等新兴应用场景的材料与工艺创新，深化绿色供应链建设，推动上游供应商绿色化转型，完善全流程质量追溯体系，以“一物一码”支撑产品全生命周期管理，计划在厂区屋顶规模化部署分布式光伏系统，提升清洁能源使用比例，为国家能源基础设施建设和“双碳”目标实现贡献力量。



ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效	综合能耗	154.68	吨标准煤	第二章
	用电量	344,417	千瓦时	第二章
	生活用水量	3,790	吨	第二章
	温室气体排放总量	416.75	tCO ₂ e	第二章
	范围 1 排放	0	tCO ₂ e	第二章
	范围 2 排放	189.43	tCO ₂ e	第二章
	污染事故发生数	0	次	第二章
	环保违规次数	0	次	第二章
	社会绩效	员工总人数	15	人
女性员工占比		33.3	%	第三章
安全培训覆盖率		100	%	第三章
员工满意度		98	%	第三章
公益捐赠总额		2	万元	第三章
治理绩效	股东（大）会次数	1	次	第四章
	已确认贪腐事件	0	件	第四章
	重大行政处罚次数	0	次	第四章
	纳税信用等级	A	级	第四章



第一章：ESG 管理 "精工品质筑基，绿色智造赋能"

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
营业收入	20182	万元
研发投入占比	4.21	%
管理体系认证	3	项
实质性议题覆盖维度	3	个
利益相关方沟通渠道	6	类

1.1 无锡市神光电缆有限公司 ESG 战略引领，高质量发展新篇章

在"双碳"目标引领能源结构转型的时代背景下，电线电缆作为电力传输的关键材料，在构建新型电力系统和推动能源绿色低碳转型中发挥着基础性作用。作为专业电线电缆制造商，我们深知企业使命与国家战略的内在统一，始终将 ESG 理念深度融入战略基因，以"专精特新"发展路径构建差异化竞争优势，在服务国家电网建设和区域经济社会发展中实现自身价值。

公司秉持"以精工品质连接万家灯火，以创新科技守护能源安全"的企业使命，致力于为社会提供安全、可靠、绿色的电力传输解决方案。这一使命与 ESG 理念高度契合，体现了我们对环境责任、社会责任和公司治理的深刻理解与坚定践行。我们深知，每一米电缆都承载着保障电力安全传输的重任，产品质量关乎国计民生和社会稳定；同时，作为电力产业链的关键材料供应商，我们有责任在绿色制造、清洁能源应用等方面发挥示范引领作用，为国家"双碳"目标实现贡献力量。

公司以"专精特新"为发展路径，在细分领域深耕细作，建立了明显差异化竞争优势。我们被认定为高新技术企业、专精特新中小企业、创新型中小企业、民营科技企业、瞪羚培育企业，创新能力和发展潜力获得政府部门认可。2025 年度，公司研发投入占营业收入比例达到百分之四以上，形成了一批具有自主知识产权的核心技术和专利成果，为产品升级和市场拓展提供了有力支撑。

服务国家电网系统客户是公司业务的重要组成部分。我们与国网安徽省电力有限公司、国网江苏省电力有限公司等电力系统重点客户建立了长期稳定的业务合作关系，为



区域电网建设提供优质的电线电缆产品和配套服务。这一合作不仅体现了我司产品质量和技术能力获得国家电网系统的认可，更彰显了我们服务国家能源基础设施建设、保障民生用电的责任担当。

展望未来，公司将持续深化 ESG 战略实施，将 ESG 指标纳入绩效考核体系，推动 ESG 管理与生产经营深度融合。我们将加大在清洁能源、绿色制造、质量管理等领域的投入，不断提升 ESG 管理水平和绩效表现，努力实现企业高质量发展与履行社会责任的双赢。

1.2 神光电缆 ESG 管治架构与职责分工

公司建立了完善的 ESG 管理组织架构，明确各部门 ESG 管理职责，将 ESG 指标纳入绩效考核体系，形成了“决策层-管理层-执行层”三级联动的 ESG 管理机制。

认证类型	认证范围	有效期
质量管理体系认证	电线电缆研发、生产与销售	有效
环境管理体系认证	电线电缆研发、生产与销售	有效
职业健康安全管理体系认证	电线电缆研发、生产与销售	有效

公司设立 ESG 管理领导小组，由高层管理人员担任组长，统筹协调 ESG 战略规划、制度建设、绩效考核等工作。各职能部门在职责范围内落实 ESG 管理要求，将环境指标、安全指标、合规指标等纳入日常管理。公司建立了跨部门协调机制，定期召开 ESG 工作推进会议，分析 ESG 绩效完成情况，制定改进措施，确保 ESG 管理目标的有效实现。

三大管理体系认证的有效持有，为公司 ESG 管治效能提升提供了制度保障。质量管理体系的规范运作确保产品质量稳定可靠，环境管理体系的持续改进推动绿色制造水平提升，职业健康安全管理体系的严格执行保障员工安全和健康。这些管理体系的有效整合，形成了相互支撑、协同增效的 ESG 管理格局。

1.3 神光电缆 ESG 议题识别与实质性分析

公司建立了实质性议题识别方法论，通过分析企业经营活动对环境、社会的影响以及利益相关方的关注重点，识别出 ESG 核心议题并评估其重要性。



议题维度	重要性评估	管理措施	绩效目标
产品质量安全	高	质量管理体系、全流程检测、质量追溯	客户零投诉
清洁能源应用	高	分布式光伏部署、能效管理	清洁能源占比提升
员工职业健康	高	职业健康管理体系、安全培训	安全培训全覆盖
绿色制造	中高	工艺革新、设备升级、能耗监控	单位产值能耗下降
客户满意度	中高	客户服务体系、投诉处理机制	客户满意度提升
廉洁合规	中高	反腐制度、合规培训	零贪腐事件
绿色供应链	中	供应商评审、绿色采购	供应商绿色化转型

实质性议题分析结果显示，产品质量安全、清洁能源应用、员工职业健康是公司最重要的 ESG 议题，这与电线电缆制造企业的行业特性和企业战略高度一致。产品质量安全直接关系到电力传输安全和社会稳定，必须作为首要议题加以重视；清洁能源应用是实现“双碳”目标的必然要求，也是公司绿色发展的战略方向；员工职业健康是保障企业可持续运营的基础，体现了“以人为本”的管理理念。

1.4 神光电缆利益相关方沟通机制

公司与客户、员工、股东、政府、社区、供应商等利益相关方保持常态化沟通，了解各方诉求，及时回应关切，持续改进 ESG 绩效。

相关方类别	关注议题	沟通方式	回应措施
客户	产品质量、技术支持、交付能力、售后服务	定期回访、技术交流、售后服务	质量追溯体系、技术支持响应
员工	薪酬福利、职业发展、工作环境、安全健康	员工座谈、培训沟通、满意度调查	培训体系完善、工作环境改善
股东	经营业绩、合规治理、风险管控	股东（大）会、信息披露	规范治理、信息透明
政府	依法纳税、合规经营、环保达标、安全生产	政策对接、监管配合	合规体系建设、环保投入
社区	环境保护、社区贡献、公益慈善	社区走访、公益活动	环保合规、公益捐赠
供应商	合作共赢、绿色供应链、采购合规	供应商评审、战略合作	绿色采购、供应商管理



公司与国家电网系统客户建立了长期稳定的战略沟通机制，定期开展技术交流和业务对接，及时了解客户需求变化，提供专业化、定制化的产品和服务。通过完善的客户服务体系和客户投诉处理机制，确保客户诉求得到及时响应和有效解决，客户满意度保持较高水平。





第二章：环境责任 "清洁生产降耗，低碳转型赋能"

2.1 神光电缆绿色制造体系构建，能源转型引领未来

应对气候变化、推动绿色低碳发展已成为全球共识和国家战略。"双碳"目标的提出，为电线电缆制造业带来了新的发展机遇和挑战。作为电力传输的关键材料供应商，我们既是能源消耗和碳排放的参与者，更是清洁能源应用的推动者和绿色低碳转型的践行者。将"双碳"目标深度融入企业战略基因，构建资源循环利用的绿色制造体系，是我们面向未来的坚定选择。

公司制定了明确的绿色发展战略，将可持续发展理念贯穿于生产经营全过程。通过工艺革新、设备升级和数字化能效管理，持续降低单位产值能耗与碳排放强度，2025年度综合能耗保持在合理区间，温室气体排放总量核算规范透明，充分体现了公司的绿色发展绩效和管理水平。

2025年度，公司温室气体排放总量为416.75吨二氧化碳当量，其中范围一直接排放为零，彰显了良好的能源结构管理成效。范围二间接排放为189.43吨二氧化碳当量，主要来源于外购电力消耗；范围三其他间接排放为227.32吨二氧化碳当量，按制造业标准系数核算并叠加用水排放等因素。公司按照华东电网电力因子进行范围二排放核算，确保数据准确可靠。

绿色制造体系建设是实现碳达峰碳中和目标的重要路径。公司通过引进先进生产设备、优化生产工艺、提升能源利用效率等方式，持续降低生产过程中的能源消耗和碳排放。公司建立了能源统计台账和碳排放核算体系，定期监测能源消耗数据和温室气体排放数据，为节能降碳管理提供数据支撑。同时，公司计划在厂区屋顶规模化部署分布式光伏系统，提升清洁能源使用比例，从能源结构层面推动绿色低碳转型。

深化绿色供应链建设是公司绿色发展的重要组成部分。公司将推动上游供应商绿色化转型纳入供应链管理战略，通过供应商评审、绿色采购等机制，引导供应商提升环境绩效，构建绿色、有韧性、可持续的供应链体系。



2.2 神光电缆低碳运营与能耗管理

公司实施能源消耗精细化管理，通过生产设备能效提升、工艺流程优化、数字化能效监控等措施，持续降低能源消耗强度，推动低碳运营转型。

指标名称	数值	单位
用电量	344,417	千瓦时
综合能耗	154.68	吨标准煤
万元产值综合能耗	0.0077	吨标准煤/万元

公司建立了能源管理制度，明确节能降碳的管理责任和工作要求，推动全员参与绿色制造。生产部门通过优化排产计划、提高设备利用率、减少设备空转等措施，降低单位产品能耗；设备管理部门定期维护保养生产设备，确保设备运行效率；能源管理部门实时监控能源消耗数据，及时发现异常情况并采取措施。

清洁能源使用是实现碳达峰碳中和目标的关键举措。公司制定了分布式光伏部署规划，计划在厂区屋顶规模化建设光伏发电系统，提升清洁能源使用比例。项目建成后，清洁电力将直接用于生产用电，有效降低外购电力消耗和范围二碳排放，推动能源结构优化升级。

数字化能效管理是提升能源利用效率的重要手段。公司建立了能源管理信息系统，实现对各生产环节能源消耗数据的实时采集、分析和监控，为节能决策提供数据支撑。通过数字化手段精准识别高耗能环节，制定针对性改进措施，持续提升能源利用效率。

2.3 神光电缆排放控制与废弃物管理

公司严格执行国家环境保护法律法规，建立了完善的排放管理制度和污染治理设施，确保各类污染物达标排放，实现依法排污、合规经营。

公司持有有效的排污登记凭证和城镇污水排入排水管网许可证，依法进行污染物排放申报和监测报告编制。生产过程中产生的废气、废水、固体废弃物，按照分类收集、规范处置的原则进行管理。废气通过除尘、通风等设施处理后达标排放；生产废水和生活污水经预处理后排入市政污水管网，由城镇污水处理厂集中处理；固体废弃物实行分类收集，可回收利用的物资交由有资质的单位回收处置，不可利用的废弃物委托专业机构无害化处理。



指标名称	数值	单位
污染事故发生数	0	次
环保违规次数	0	次
环保罚款金额	0	万元

公司全年无污染事故发生，无环保违规行为，未受到环保处罚，体现了良好的环境合规意识和环境管理绩效。公司将继续加强环境风险识别和防控，完善环境应急预案，持续提升环境管理水平，为建设美丽中国贡献力量。

2.4 神光电缆水资源节约与循环利用

公司重视水资源节约利用，建立了水资源管理制度，通过节水工艺改进、用水设备维护、用水行为规范等措施，持续降低水资源消耗，提升水资源利用效率。

指标名称	数值	单位
生活用水量	3,790	吨
万元产值取水量	0.188	吨/万元

公司生产用水主要为间接冷却用水和工艺用水，通过循环利用和梯级使用，提高水资源重复利用率。办公区域和生活区域采用节水型器具，加强用水设备维护保养，杜绝跑、冒、滴、漏现象。公司持续开展节水宣传教育，提高员工节水意识，营造节约用水的良好氛围。

2.5 神光电缆环保培训与合规体系

公司高度重视环保法规培训和合规文化建设，建立了环境管理体系和环境应急预案，持续完善环境合规管理体系，确保生产经营活动符合国家环境保护要求。

公司管理层和关键岗位人员定期接受环保法规培训，了解最新政策要求和标准规范，增强环境合规意识和能力。生产一线员工通过岗前培训和日常教育，掌握环保设施操作规程和污染物排放控制要求，确保各项环保措施落实到位。

指标名称	数值	单位
环境管理体系认证	持有	有效



环境管理体系认证的持有，标志着公司环境管理达到了国际标准要求。公司按照环境管理体系标准建立了完善的环境管理制度和程序文件，明确环境管理目标、指标和管理方案，定期开展环境绩效监测和评估，持续改进环境管理绩效。公司建立了环境应急预案，配备必要的应急物资和设备，定期组织应急演练，提高环境突发事件的应急响应能力。





第三章：社会责任 "以人为本聚力，匠心服务致远"

3.1 神光电缆员工为本，筑牢发展根基

员工是企业发展的核心资产，是推动企业高质量发展的根本动力。公司秉持"品质筑基、诚信立业"的核心价值观，坚持"以人为本"的管理理念，将员工视为企业最重要的利益相关方，通过依法用工、保障权益、关爱员工等举措，营造和谐稳定的劳动关系，实现员工与企业共同发展。

公司建立了规范的人力资源管理制度，依法签订劳动合同，保障员工合法权益。公司为员工提供具有竞争力的薪酬福利体系，建立公平公正的晋升通道，让员工分享企业发展成果。精干高效的员工队伍是企业专业化竞争优势的重要体现，公司注重员工队伍的结构优化和能力提升，形成了包括生产、研发、质量、管理等岗位的完整组织架构。

公司高度重视员工职业健康安全，建立了职业健康安全管理体系统，为员工提供安全、健康的工作环境。通过持续的安全培训和防护措施，员工安全意识和操作技能不断提升，全年安全培训覆盖率达到百分之百。全年无安全事故发生，为员工创造了安全稳定的工作环境，员工满意度保持在百分之九十八以上，体现了良好的劳动关系和团队凝聚力。

公司关注员工职业发展，通过岗位技能培训、专业知识学习等方式，支持员工能力提升和职业成长。公司建立了完善的员工培训体系，针对不同岗位和层级员工制定个性化培训计划，帮助员工提升专业技能和综合素质，实现员工与企业的共同成长。

3.2 神光电缆员工权益保障与职业健康

公司严格执行国家劳动法律法规，建立了完善的员工权益保障制度和职业健康安全管理体系统，确保员工合法权益得到充分保障。

指标名称	数值	单位
职业健康安全管理体系统认证	持有	有效
安全培训覆盖率	100	%
劳动合同签订率	100	%
社会保险覆盖率	100	%



公司依法与全体员工签订书面劳动合同，明确双方权利义务，劳动合同签订率达到百分之百。公司按照国家规定为全体员工缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，社会保险覆盖率达到百分之百，有效保障员工依法享受社会保险待遇的权利。

公司建立了职业健康安全管理体系，制定了职业病防护措施和劳动防护用品配置标准。公司定期组织员工进行职业健康检查，建立员工职业健康档案，及时掌握员工健康状况。公司为生产岗位员工配备符合标准的劳动防护用品，包括防护服、防护手套、安全帽、安全鞋等，确保员工在生产过程中的职业健康安全。

3.3 神光电缆员工发展与培训体系

公司建立了完善的员工职业发展通道和培训体系，通过岗位晋升、能力认证、培训赋能等方式，支持员工职业成长和能力提升。

指标名称	数值	单位
培训覆盖率	100	%
人均培训时长	40	小时/年
培训投入占营业收入比例	0.5	%

公司制定了员工职业发展规划，明确各岗位的晋升路径和能力要求，为员工提供清晰的职业发展方向。公司建立了岗位技能培训和专业知识学习相结合的培训体系，内容涵盖产品质量、安全生产、环保合规、专业技能等方面，确保员工具备岗位所需的知识和技能。

公司注重培训实效，建立了培训效果评估机制，通过考核测试、实际操作评估等方式，检验员工培训学习效果。公司鼓励员工参加外部专业培训和技术交流，支持员工获取专业资格证书，不断提升专业能力和综合素质。

3.4 神光电缆供应链责任与质量管理

公司建立了完善的供应商管理机制和质量管控体系，将质量理念延伸至供应链全过程，推动供应商持续提升质量管理水平，确保产品质量稳定可靠。

指标名称	数值	单位
质量管理体系认证	持有	有效
工业产品生产许可证	2	项
强制性产品认证	4	项



公司制定了供应商评审标准和程序，对新准入供应商进行资质审查、现场审核和质量能力评估，合格后方可纳入合格供应商名录。公司建立了供应商绩效考核机制，从产品质量、交货准时率、服务响应速度等方面进行综合评价，推动供应商持续改进。

公司建立了全流程质量保障体系，从原材料入厂检验、生产过程控制到成品出厂检测，每个环节都有严格的质量控制措施。原材料入库前必须经过检验，合格后方可投入生产；生产过程中设置关键质量控制点，实时监控产品质量指标；成品出厂前必须经过全面检测，确保产品质量符合国家标准和客户要求。

公司计划完善全流程质量追溯体系，以“一物一码”支撑产品全生命周期管理。通过赋予每个产品唯一标识码，实现从原材料、生产过程、成品检验到销售服务的全过程追溯，有效提升质量管理的精准度和响应速度。

3.5 神光电缆客户服务与客户权益保护

公司建立了完善的客户服务体系，以为客户创造价值为目标，提供专业化、定制化的产品和服务，赢得客户信任与支持。

代表性客户	客户类型
国网安徽省电力有限公司	央企/国企
国网江苏省电力有限公司	央企/国企
合肥电力安装有限公司	电力工程
合肥庐源电力工程有限公司	电力工程
安徽三环电力工程集团有限公司	电力工程

公司为客户提供全流程的技术支持和售后服务，包括售前技术咨询、产品选型指导、技术方案优化、售后服务响应等。公司与国家电网系统客户建立了长期稳定的战略合作关系，为区域电网建设提供优质的电线电缆产品和配套服务，获得了客户的高度认可。

公司建立了客户满意度调查和投诉处理机制，定期收集客户反馈意见，及时响应客户诉求，妥善处理客户投诉，持续改进服务质量。公司设有专门的客户服务热线和投诉处理渠道，确保客户问题能够得到及时有效的解决。



3.6 神光电缆公益捐赠与社区贡献

公司积极履行企业社会责任，在创造经济效益的同时，主动参与公益慈善事业，服务社会、回馈社区，展现负责任的企业公民形象。

指标名称	数值	单位
公益捐赠总额	2	万元

公司关注社区发展需求，积极参与社区建设和公益活动。通过捐款捐物、志愿服务等形式，支持教育事业、帮扶困难群体、改善社区环境等公益事业。公司员工也自发组织参与社区志愿服务活动，为构建和谐社会贡献力量。





第四章：公司治理 "规范治理筑基，合规经营致远"

4.1 神光电缆现代企业制度筑牢治理根基

良好的公司治理是企业可持续发展的重要基石。公司秉持"诚信立业"的核心价值观，将诚信合规视为企业核心竞争力的重要组成部分，建立了规范完善的公司治理体系和合规管理制度，确保企业持续健康发展。

公司严格遵守《公司法》等法律法规，建立了现代企业制度，完善公司治理架构，规范股东（大）会、董事会（如设）、监事会（如设）等治理主体的职责分工和议事规则，形成了权责清晰、运转协调、有效制衡的治理机制。公司依法召开股东（大）会，对重大事项进行民主决策，保障股东合法权益。

合规经营是公司治理的核心内容。公司建立了合规管理制度体系，涵盖产品质量、安全生产、环境保护、财税管理、反商业贿赂等各方面，确保生产经营活动合法合规。公司持续开展合规风险识别和评估，对重点领域和关键环节实施重点监控，有效防范合规风险。

诚信是企业立足之本。公司依法履行纳税义务，税务管理规范，连续多年保持纳税信用 A 级评定，充分体现了良好的合规经营记录和商业信用形象。2025 年度，公司未发生贪腐事件、未受到重大行政处罚，保持了风清气正的经营管理氛围和良好的社会形象。

4.2 神光电缆治理架构与组织保障

公司建立了规范化的治理架构，明确各治理主体的职责边界和议事规则，确保公司治理规范有序、决策科学高效。

治理要素	运行情况
股东（大）会	依法召开，重大事项民主决策
治理架构	权责清晰、运转协调、有效制衡
决策程序	规范透明、科学高效
信息披露	及时准确、真实完整



公司治理架构设置体现了规范化、制度化的管理要求。股东（大）会作为公司最高权力机构，依法行使重大事项决定权；管理层负责日常经营管理，执行股东（大）会决议，主持公司生产经营管理工作；各部门在职责范围内各司其职、协同配合，形成高效运转的组织体系。

4.3 神光电缆合规管理与风险控制

公司建立了完善的合规管理制度体系和风险管控机制，对经营活动中的合规风险进行全面识别、评估和管控，确保企业稳健经营。

指标名称	数值	单位
重大行政处罚次数	0	次
环保违规次数	0	次

公司制定了合规管理基本制度和专项合规管理制度，明确合规管理目标、职责分工、工作流程和考核机制。公司定期开展合规风险排查，识别经营管理中存在的合规风险点，制定风险应对措施，将合规风险控制在可接受范围内。

公司建立了违规问责机制，对违反法律法规和内部规章制度的行为进行严肃处理，追究相关人员责任，有效防范违规行为发生。公司持续开展合规文化建设，通过合规培训、案例警示等方式，提高全员合规意识，营造合规经营的良好氛围。

4.4 神光电缆廉洁从业与反腐机制

公司高度重视廉洁从业和反腐败工作，建立了完善的廉洁从业管理制度和反商业贿赂机制，营造风清气正的经营管理环境。

指标名称	数值	单位
已确认贪腐事件	0	件

公司制定了廉洁从业行为准则和反商业贿赂管理制度，明确员工在商务活动中的行为规范和禁止性规定。公司与员工签订廉洁从业承诺书，与供应商签订廉洁合作协议，从源头防范商业贿赂行为的发生。



公司建立了腐败举报渠道，鼓励员工和外部利益相关方举报违规违纪行为，对举报信息严格保密，对查实的违规行为严肃处理。公司定期组织廉洁从业培训，通过案例警示、法规宣贯等方式，提高员工廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。

4.5 神光电缆财税信用与信息披露

公司建立了规范的财税管理制度，依法履行纳税义务，财务管理严谨规范，连续多年保持纳税信用 A 级评定，展现了良好的财税信用形象。

指标名称	数值	单位
纳税信用等级	A	级
一般纳税人资格	有效	-

公司严格执行国家税收法律法规，依法进行税务登记、纳税申报、税款缴纳等税务管理工作，税务管理规范，财务核算准确。公司一般纳税人资格持续有效，为依法纳税提供了良好的资质保障。

公司重视财务信息披露的规范性和透明度，按照相关法规要求，及时、准确、完整地披露财务信息，接受社会监督。良好的财税信用记录使公司在招投标、业务合作中获得竞争优势，成为客户和合作伙伴信赖的合作伙伴。



第五章：可持续发展展望 "创新驱动赋能，绿色低碳领航"

5.1 神光电缆"十五五"战略规划锚定绿色未来

"十五五"规划是全面建设社会主义现代化国家新征程上的重要规划，对推动经济社会高质量发展具有指导意义。公司以企业愿景为指引，制定了"十五五"战略规划方向，明确了未来发展的战略目标和实施路径。

公司将继续秉持"专精特新"发展路径，深耕电线电缆行业细分领域，在巩固现有业务优势的基础上，积极拓展新能源、轨道交通、智能电网等新兴应用领域的市场空间。随着国家能源转型和新型电力系统建设加速推进，电线电缆作为电力传输的关键材料，将迎来更加广阔的发展机遇。

服务国家"双碳"目标是公司战略规划的重要内容。公司将持续深化绿色发展战略，加大清洁能源应用力度，提升绿色制造水平，为国家能源结构优化和碳减排目标实现贡献力量。公司计划在2030年前完成分布式光伏系统建设，显著提升清洁能源使用比例；同时，通过工艺革新和设备升级，持续降低单位产值能耗和碳排放强度，打造绿色低碳的企业运营模式。

创新驱动是实现高质量发展的核心动力。公司将持续加大研发投入，聚焦新材料、新工艺、新产品的研发创新，在新能源电缆、智能电缆等领域形成技术突破，提升产品附加值和差异化竞争优势。通过创新能力的持续提升，公司将为客户提供更加优质的产品和服务，实现企业发展与客户价值的共同成长。

5.2 神光电缆绿色低碳转型路径

公司将碳达峰碳中和目标转化为企业发展的内生动力，制定了清晰的绿色低碳转型路径，推动企业向绿色低碳发展模式转型。

转型领域	规划目标	实施路径
清洁能源应用	2030年前清洁能源占比显著提升	分布式光伏部署、绿色电力采购
能效提升	单位产值碳排放强度持续下降	设备升级、工艺优化、能效管理
绿色制造	绿色制造体系全面建成	资源循环利用、绿色供应链建设
碳排放管理	碳排放数据管理体系完善	碳核算、碳核查、碳目标设定



公司将以分布式光伏项目建设为突破口，提升清洁能源使用比例。项目建成后，光伏发电将直接用于生产用电，有效降低外购电力消耗，减少范围二碳排放。同时，公司将积极探索绿色电力采购渠道，逐步提高绿色电力消费比例。

公司制定了单位产值碳排放强度下降目标，通过节能降碳技术改造、优化能源结构、提升能源利用效率等措施，持续降低碳排放强度。公司将建立完善的碳排放数据管理体系，定期开展碳排放核算和核查，为碳减排决策提供数据支撑。

绿色供应链建设是绿色低碳转型的重要组成部分。公司将深化绿色供应链管理，将供应商环境绩效纳入采购评价体系，推动上游供应商绿色化转型，构建绿色、有韧性、可持续的供应链体系。

5.3 神光电缆技术创新与研发投入

创新是引领发展的第一动力。公司坚持创新驱动发展战略，持续加大研发投入，完善技术创新体系，加快核心技术突破和新产品开发，为高质量发展提供有力支撑。

指标名称	数值	单位
研发费用投入	849.66	万元
研发投入占营业收入比例	4.21	%
专利授权数量	15	项
软件著作权	1	项

公司研发投入稳定增长，研发投入占营业收入比例保持在百分之四以上，为技术创新提供了充足的资金保障。公司累计获得 15 项专利授权，涵盖发明专利和实用新型专利，研发成果涵盖新能源汽车充电桩电缆、电缆线材拉伸设备、防水密封机构等多个技术领域。公司自主开发的“神光新能源电缆多应力耦合老化测控系统”获得软件著作权登记，将数字化技术应用于电缆产品性能测试和质量监控。

公司聚焦核心技术研发方向，重点突破新能源电缆、智能电缆、特种电缆等领域的材料与工艺创新。在新能源领域，公司加大新能源汽车充电桩电缆、太阳能光伏电缆等产品的研发力度，满足新能源产业快速发展的市场需求。在智能电网领域，公司开发具有在线监测、故障预警等功能的智能电缆产品，助力电网智能化升级。



公司建立了产学研合作机制，与高校和科研院所建立合作关系，借助外部创新资源提升自身研发能力。公司持续完善研发项目管理和成果转化机制，加快新产品开发进度，推动研发成果尽快转化为市场竞争力。

5.4 神光电缆市场拓展与品牌建设

公司以“成为区域电力建设信赖合作伙伴”为市场愿景，持续深化客户合作，拓展市场空间，加强品牌建设，提升市场影响力。

市场领域	目标方向
电网建设	深化与国家电网系统合作，服务区域电网升级改造
新能源应用	拓展新能源发电、储能、充电桩等新兴市场
轨道交通	开发轨道交通专用电缆产品，拓展相关市场
工业用户	拓展工业用电、新能源汽车等终端用户

国家电网系统是公司最重要的战略客户群体。公司将继续深化与国网安徽省电力有限公司、国网江苏省电力有限公司等电网客户的战略合作，围绕电网建设需求提供优质的产品和服务。同时，公司将积极把握新能源产业快速发展带来的市场机遇，加大新能源汽车充电桩电缆、光伏电缆等产品的市场推广力度，拓展新的业务增长点。

品牌是企业的无形资产和核心竞争力的重要组成部分。公司持续加强品牌建设，通过产品质量、服务品质、社会责任等多维度的持续努力，提升“江帆”品牌的市场知名度和美誉度。公司积极参与行业展会和技术交流活动，展示企业形象和技术实力，扩大品牌影响力。

5.5 神光电缆 ESG 承诺与责任担当

公司高度重视 ESG 管理，将 ESG 理念融入企业发展战略和日常运营，通过制定 ESG 承诺和目标，推动 ESG 绩效持续提升，履行对利益相关方的责任。

ESG 维度	承诺领域	2030 年前目标
环境 (E)	清洁能源	清洁能源使用比例显著提升
环境 (E)	绿色制造	单位产值能耗、碳排放强度持续下降
环境 (E)	绿色供应链	供应商绿色化转型取得实效
社会 (S)	员工发展	员工满意度、归属感持续提升
社会 (S)	客户服务	客户满意度保持较高水平
社会 (S)	社区贡献	公益捐赠持续开展
治理 (G)	合规经营	零违规、零处罚记录持续保持
治理 (G)	廉洁从业	零贪腐事件、零商业贿赂



公司建立了 ESG 目标设定和考核机制，将 ESG 指标纳入部门和个人绩效考核，确保 ESG 管理目标有效落实。公司定期评估 ESG 绩效完成情况，分析存在的问题和不足，制定改进措施，推动 ESG 管理水平持续提升。

绿色供应链建设是公司履行环境责任的重要举措。公司将推动上游供应商绿色化转型作为供应链管理的重要方向，通过供应商培训、绿色采购要求、环保绩效评估等方式，引导供应商提升环境管理水平，构建绿色供应链体系。

公司将继续坚持诚信合规经营，保持纳税信用 A 级记录，防范合规风险和廉洁风险，以良好的公司治理水平支撑企业可持续发展。公司将一如既往地服务客户、回馈社会、回报员工，与各利益相关方携手共进，共同书写高质量发展新篇章。





报告结论

总体概述

无锡市神光电缆有限公司 2025 年度 ESG 报告系统披露了公司在环境、社会、治理三大维度的管理理念、举措和绩效。2025 年度，公司秉持“以精工品质连接万家灯火，以创新科技守护能源安全”的企业使命，以“专精特新”为发展路径，在服务国家电网建设、推动绿色制造、保障产品质量、履行社会责任等方面取得了良好成效。

公司在 ESG 管理方面建立了完善的治理架构和制度体系，将 ESG 指标纳入绩效考核，推动 ESG 管理与生产经营深度融合。在环境责任方面，公司将“双碳”目标深度融入战略基因，全年无污染事故、无环保违规，温室气体排放核算规范透明。在社会责任方面，公司坚持以人为本，全年无安全事故、员工满意度高、公益捐赠持续开展。在公司治理方面，公司规范运作、合规经营，连续多年保持纳税信用 A 级，全年无贪腐事件、无重大行政处罚。

综合评价

报告维度	评价结果
ESG 管理	表现优秀
环境责任	表现优秀
社会责任	表现优秀
公司治理	表现优秀
综合结论	表现优秀

未来展望

面向 2030 年前的发展规划，公司将继续秉持“专精特新”发展路径，深耕电线电缆行业细分领域，在新能源、轨道交通、智能电网等新兴应用场景持续拓展。公司将持续深化绿色发展战略，加快分布式光伏部署，提升清洁能源使用比例，降低单位产值能耗和碳排放强度，推动绿色低碳转型。公司将持续加大研发投入，聚焦核心技术突破和新产品开发，以创新驱动高质量发展。公司将深化与国家电网系统客户的战略合作，提升客户服务品质，成为区域电力建设信赖的合作伙伴。



神光电缆将根据企业发展实际，分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。





附录 1：ESG 指标索引

指标编号	GRI Standards	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 2-1	组织详情	企业基本信息	企业名称、注册地址、成立时间等	企业简介
GRI 2-22	战略方针	ESG 战略声明	ESG 战略与企业使命的统一	第一章
GRI 2-9	治理结构	治理架构	治理主体设置及职责分工	第四章
GRI 2-12	监管责任	ESG 管理职责	ESG 管理组织架构及职责	第一章
GRI 2-24	承诺与关怀	ESG 承诺	ESG 承诺及责任担当	第五章
GRI 3-1	实质性议题	议题识别	实质性议题识别方法论	第一章
GRI 3-2	实质性议题清单	实质性议题	核心议题评估及管理措施	第一章
GRI 201-2	经济绩效	研发投入	研发费用投入及占比	第一章、第五章
GRI 302-1	能源	能源消耗	综合能耗、用电量	第二章
GRI 302-3	能源	能效强度	万元产值综合能耗	第二章
GRI 305-1	排放	温室气体排放	温室气体排放总量及范围分布	第二章
GRI 305-2	排放	间接排放	范围二间接排放	第二章
GRI 305-5	排放	排放强度	单位产值碳排放强度下降目标	第五章
GRI 306-3	废弃物	废弃物产生	废弃物管理措施	第二章
GRI 303-3	水资源	取水量	生活用水量、万元产值取水量	第二章
GRI 401-1	雇佣	员工构成	员工总人数、性别结构	第三章
GRI 403-1	职业健康与安全	安全管理体系	职业健康安全管理体系认证	第三章
GRI 403-5	职业健康与安全	安全培训	安全培训覆盖率	第三章
GRI 404-1	培训与教育	员工培训	培训时长、覆盖率	第三章
GRI 405-1	多元化与平等机会	员工构成	女性员工占比	第三章
GRI 413-1	当地社区	社区贡献	公益捐赠、社区活动	第三章
GRI 205-2	反腐败	廉洁从业	反腐机制、贪腐事件	第四章
GRI 206-1	反竞争行为	合规经营	重大行政处罚次数	第四章
CASS-CSR 4.0	G1	公司治理	治理架构、合规管理	第四章
CASS-CSR 4.0	G2	股东权益	股东（大）会运作	第四章
CASS-CSR 4.0	G3	投资者关系	财务信息披露	第四章
CASS-CSR 4.0	S1	员工权益	劳动合同、社会保险	第三章
CASS-CSR 4.0	S2	员工发展	培训体系、职业发展	第三章
CASS-CSR 4.0	S3	安全生产	安全培训、安全绩效	第三章
CASS-CSR 4.0	S4	供应链责任	供应商管理、质量保障	第三章
CASS-CSR 4.0	S5	客户服务	客户服务体系、客户满意度	第三章
CASS-CSR 4.0	S6	社区参与	公益捐赠、社区贡献	第三章
CASS-CSR 4.0	E1	环境管理	环境管理体系、环保培训	第二章
CASS-CSR 4.0	E2	能源管理	能源消耗、能效提升	第二章
CASS-CSR 4.0	E3	排放管理	温室气体排放、排放控制	第二章
CASS-CSR 4.0	E4	水资源管理	水资源节约、循环利用	第二章



SDGs 7	清洁能源	清洁能源应用	分布式光伏部署规划	第五章
SDGs 8	体面工作	就业与劳动关系	员工权益保障、满意度	第三章
SDGs 9	工业创新	技术创新	研发投入、专利成果	第五章
SDGs 12	负责任消费	绿色供应链	供应商绿色化转型	第五章
SDGs 13	气候行动	碳排放管理	碳排放强度下降目标	第二章、第五章
SDGs 16	和平正义	合规经营	廉洁从业、合规管理	第四章
TCFD Governance	治理	ESG 治理	治理架构及职责分工	第一章
TCFD Strategy	战略	气候风险与机遇	绿色低碳转型路径	第五章
TCFD Risk Management	风险管理	气候风险管理	环境风险识别与管控	第二章
TCFD Metrics & Targets	指标与目标	气候指标	碳排放指标、清洁能源目标	第二章、第五章



附录 2：法律法规与政策参考清单

1. 《中华人民共和国公司法》（2023 年修订）：规范公司设立、运营、治理的基本法律，为公司治理架构设置和运作提供法律依据。
2. 《中华人民共和国产品质量法》（2018 年修正）：明确产品质量责任和质量监督管理制度，为质量管理体系建设和产品质量保障提供法律框架。
3. 《中华人民共和国消费者权益保护法》（2013 年修正）：保护消费者合法权益，为客户权益保护和服务质量提升提供法律依据。
4. 《中华人民共和国环境保护法》（2014 年修订）：确立环境保护的基本原则和制度，为环境管理体系建设和污染治理提供法律依据。
5. 《中华人民共和国清洁生产促进法》（2012 年修正）：推进清洁生产，提高资源利用效率，减少污染物排放，为绿色制造体系建设提供法律指导。
6. 《中华人民共和国节约能源法》（2018 年修正）：推动全社会节约能源，提高能源利用效率，为能源管理和节能降耗提供法律依据。
7. 《碳排放权交易管理暂行条例》（2024 年发布）：建立碳排放权交易制度，规范碳排放权交易活动，为企业碳排放管理提供制度框架。
8. 《中华人民共和国劳动法》（2018 年修正）：保护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系，为员工权益保障提供法律依据。
9. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012 年修正）：规范劳动合同制度，保护劳动者合法权益，为劳动合同管理和员工权益保障提供法律框架。
10. 《中华人民共和国安全生产法》（2021 年修正）：加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故，为职业健康安全管理提供法律依据。
11. 《中华人民共和国职业病防治法》（2018 年修正）：预防、控制和消除职业病危害，保护劳动者健康，为职业病防护和员工健康管理提供法律框架。



12. 《中华人民共和国企业所得税法》（2017年修正）：规范企业所得税征收管理，为税务管理和纳税信用建设提供法律依据。
13. 《中华人民共和国税收征收管理法》（2015年修正）：规范税收征收管理，保障国家税收收入，保护纳税人合法权益，为依法纳税提供法律依据。
14. 《中华人民共和国反不正当竞争法》（2019年修正）：制止不正当竞争行为，保护经营者和消费者合法权益，为反商业贿赂和合规经营提供法律依据。
15. 《禁止商业贿赂暂行规定》：规范商业贿赂行为的认定和处理，为廉洁从业和反腐机制建设提供制度依据。
16. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》（2021-2025年）：国家经济社会发展宏伟蓝图，明确绿色发展、创新驱动、数字化转型等战略方向。
17. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030年）：面向2030年的国家发展战略规划，为企业可持续发展提供方向指引。
18. GB/T 12706《额定电压1kV到35kV挤包绝缘电力电缆》：电力电缆产品国家标准，为产品质量控制和技术研发提供标准依据。
19. GB/T 19666《阻燃和耐火电线电缆通则》：阻燃耐火电缆产品国家标准，为特种电缆产品研发和质量保障提供技术支撑。
20. 《电线电缆产品生产许可证实施细则》：工业产品生产许可管理规范，为企业资质维持和合规经营提供管理依据。

—— 为青山常在、绿水长流、空气常新的美丽中国画卷作出更大贡献 ——



中合永信



商务诚信招投标



中国采招网



国信中诚